

İstanbul;31.01.2012

TUTANAK - 3

31.01.2012 tarihinde saat 10:00 de sendika temsilcileri ve işveren temsilcileri *real-* Hipermarketler Zinciri A.Ş. Genel Müdürlüğü'nde toplanmışlardır.

Sendikanın teklifi üzerinden aşağıdaki maddeler görüşülmüş ve belirtildiği şekilde sonuçlanmıştır. Bir sonraki toplantının 16 Şubat 2012 tarihinde Perşembe günü saat 10:00'da aynı yerde toplanmasına karar vermişlerdir.

İş bu tutanak aşağıda isimleri bulunan kişiler tarafından imza altına alınmıştır.

MADDE 4 – KAPSAM VE YARARLANMA:

Süresi sona eren toplu iş sözleşmesi madde metni aynen kabul edilmiştir.

MADDE 16 – KURULLAR**E) DİSİPLİN KURULU**

Süresi sona eren toplu iş sözleşmesi madde metni aynen kabul edilmiştir.

MADDE 17 – İŞE ALMA VE DENEME SÜRESİ:**a) İşe Alma**

İşveren kendisine yapılan iş başvuruları içerisinde kalifiye eleman bulamadığı takdirde, işveren, işe almada varsa, işyerinden son 6 ay içerisinde zorunlu nedenlerle işten çıkarılmış olan işçilerden (yüz kızartıcı suç işleyerek işten ayrılmış olanlar ve disiplin kurulu kararıyla işten çıkarılmış olanlar hariç) alınacak kadro için gereken nitelikleri taşıyanlara, noter aracılığı ile çağrı yapar. Çağrı adresi, işçinin çalışırken işverene bildirdiği en son adrestir. Çağrının tebellüğü tarihinden itibaren 15 gün içinde başvuran işçiler işe alınırlar. Bu yolla doldurulamayan işçi gereksinimi olduğunda; öncelikle bu maddedeki yöntemler uygulanır.

İşveren boşalan kadro için yeni işe almada kısmi süreli çalışanlardan tam süreli çalışmaya, tam süreli çalışanlardan kısmi süreli çalışmaya geçmek isteyenlerin taleplerini öncelikle değerlendirir ve uygunsa yerine getirir. **Bu uygulama yapılırken işin gereklerine nitelikleri uygunsa engelli işçilere öncelik tanınır.**

b) Deneme Süresi

İş sözleşmelerinde işçilerin deneme süresi 3 ay olup; bu süre içerisinde taraflar, iş sözleşmesini bildirimssiz ve tazminatsız feshedebilirler.

1/5

Yeni açılan iş yerlerinde yeni işe alınacak olan işçilerin deneme süresi 4 aydır. Ancak bu uygulama işyerinin müşteriye açılışından itibaren bir yıl süre ile geçerlidir. Bir yıldan sonra işe yeni alınacak işçiler için deneme süresi 3 ay olarak devam edecektir.

Üyenin çalıştığı sürelerle ilişkin ücret ve sosyal hakları dördüncü bölümde belirtildiği şekilde işverence ödenir. Deneme süresi sonunda iş sözleşmesi bozulmayan üyenin iş sözleşmesi devam eder.

MADDE 19 – HAFTALIK ÇALIŞMA SÜRESİ:

Süresi sona eren toplu iş sözleşmesi madde metni aynen kabul edilmiştir.

MADDE 21 – VARDİYALAR HALİNDE ÇALIŞMA:

Süresi sona eren toplu iş sözleşmesi madde metni aynen kabul edilmiştir.

MADDE 24 – ANALIK HALİ VE EMZİRME İZİNİ:

Süresi sona eren toplu iş sözleşmesi madde metni aynen kabul edilmiştir.

MADDE 25 – FAZLA ÇALIŞMA, HAFTA TATİLİ, ULUSAL VE DİNİ BAYRAM GÜNLERİ İLE GENEL TATİL GÜNLERİ ÇALIŞMALARI:**A- Fazla Çalışma**

a) Fazla çalışma kanunda yazılı koşullar çerçevesinde, haftalık kırk beş saati aşan çalışmalardır.

b) İşyerlerinde, rızası olanlar öncelikli olmak üzere fazla çalışma yaptırılabilir. Bu amaçla işverence, vardiya planları buna göre hazırlanır.

c) Sağlık kuralları bakımından günde 7,5 saat ya da daha az çalışması gereken işlerde fazla çalışma yaptırılamaz.

d) Kısmi süreli iş sözleşmesi ile çalışan işçilere fazla çalışma yaptırılamaz.

e) Fazla çalışma süresinin hesabında yarım veya yarım saatten az süreler yarım saat, yarım saati aşan süreler ise, bir saat sayılır.

f) Denkleştirme dönemi sonunda ortaya çıkan, ortalama çalışma sürelerinin üzerinde yapılan çalışmalar fazla çalışma olarak kabul edilir. Fazla çalışmalarda saat ücreti, üyenin normal ücretinin % 50 fazlasıdır.

B- Hafta Tatili Çalışması

a) İş sözleşmelerinde haftalık çalışma saati 30 saat ve üzerinde olan bütün işçilere, haftalık çalışma süresini doldurduklarında haftada bir gün hafta tatili verilir. Altı gün çalışan işçilere yedinci günde hafta tatili kullandırılır.

b) Üyelere hafta tatili günlerinde çalışmazlarsa, bir iş karşılığı olmaksızın o günün ücreti tam olarak, tatil yapmayarak çalışırlarsa ayrıca çalıştığı günün ücreti % 100 zamlı olarak ödenir (çalışmadan hak kazandığı yevmiye dahil toplam 3 yevmiye).

2/5

c) Kısmi süreli iş sözleşmesi ile çalıştırılan üyelere verilecek olan normal haftalık izin ücreti; aralıklarla da olsa (bir haftalık zaman dilimindeki) haftalık toplam çalışma süresinin 6'ya bölünmesi suretiyle hesaplanır. Bu hesaplamada; iş kanununun 55. ve 66. maddeleri ile bu toplu iş sözleşmesi ile belirlenmiş süreler, çalışılmış gibi hesaplanır.

Bu üyeler, Hafta Tatili Günlerinde çalıştırılmadıkları takdirde, yukarıda açıklandığı şekilde kıstelyevm çalışmış kabul edilerek, çalıştırıldığı takdirde tam süreli iş sözleşmesi ile çalışan üyelere uygulanan mesai sistemi kıstelyevm uygulanacaktır.

Bir günden fazla haftalık izin kullanması gereken ve kısmi süreli iş sözleşmesi ile çalışan üyelere verilen haftalık izinlerin peş peşe gelen günlerde kullandırılması zorunludur.

C- Ulusal ve Dini Bayramlar ile Genel Tatil Günü Çalışmaları

a) Ulusal Bayram Günleri

Ulusal Bayram 29 Ekim Günüdür. 28 Ekim Günü saat 13:00'ten itibaren başlar ve 29 Ekim Günü devam eder.

b) Genel Tatil Günleri

ba)- Resmi Bayram Günleri

- i) 23 Nisan Günü Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramıdır.
- ii) 19 Mayıs Atatürk'ü Anma Gençlik ve Spor Bayramıdır.
- iii) 30 Ağustos Zafer Bayramıdır.

bb)- Dini Bayram Günleri

- i) Ramazan Bayramı Arife Günü saat 13:00'ten itibaren 3,5 gündür.
- ii) Kurban Bayramı Arife Günü saat 13:00'ten itibaren 4,5 gündür.

bc)- Yılbaşı Tatili

1 Ocak Günü Yılbaşı Tatilidir.

bd) 1 Mayıs günü Emek ve Dayanışma günü tatilidir. 1 Mayıs günü işyerinde çalışan işçilerin %5'i en az bir hafta önceden işverene haber vermek kaydıyla istekleri halinde çalıştırılmazlar. Çalıştırılmayacak bu işçiler, İşletme Müdürü ve Baştemsilci tarafından belirlenir.

c) Üyeler, Ulusal Bayram ve Genel tatil günü olarak kabul edilen günlerde çalışmazlarsa, bir iş karşılığı olmaksızın o günün ücreti tam olarak, tatil yapmayarak çalışırlarsa ayrıca çalıştığı günün ücreti % 100 zamlı olarak ödenir (çalışmadan hak kazandığı yevmiye dahil toplam 3 yevmiye).

d) Yılbaşı, Ulusal ve Dini Bayramlar ile Genel Tatil Günlerinde, haftada 6 gün 30 saat kısmi süreli iş sözleşmesi ile çalışan üyelere çalıştırılmadıkları takdirde, kıstelyevm çalışmış kabul edilerek; çalıştırıldığı takdirde tam süreli iş sözleşmesi ile çalışan üyelere uygulanan mesai sistemi kıstelyevm uygulanacaktır.



3/5

MADDE 27 – SOSYAL İZİNLER:

Üyelere, sosyal vakaların vuku neticesinde işverene veya işveren vekiline yapacağı talep üzerine aşağıda belirtilen izinler verilir. İzinlerin, olayın vukuunda kullanılması esastır. İznini kullanan işçinin, kullandığı izin ile ilgili olayı belgelemesi şarttır. Belgelenmeyen olaylarda işçi mazeretsiz olarak işe gelmemiş sayılır.

a) Üyenin evlenmesi halinde 5 işgünü,

b) Üyenin ana, baba, kardeş, eş ve çocuklarının ölümü halinde 4 işgünü ücretli izin verilir. Yukarıda sayılan yakınlarının mağazanın bulunduğu il merkezi dışında bulunması halinde üyeye yolun uzaklığına göre en fazla 2 güne kadar ücretli izin verilir.

c) Üyenin torunu, büyükanne, büyükbaba, kayınvalide, kayınpederinin ölümü halinde 2 gün ücretli izin verilir. Yukarıda sayılan yakınlarının mağazanın bulunduğu il merkezi dışında bulunması halinde üyeye yolun uzaklığına göre en fazla 2 güne kadar ücretli izin verilir.

d) Üyenin eşinin doğum yapması halinde 4 işgünü,

e) Üyenin çocuğunu evlendirmesi, sünnet ettirmesi halinde 2 işgünü, **evini taşımaya halinde 1 işgünü,**

f) Üyenin ikamet ettiği ya da kendisinin, eşinin, anne, babasının mülkiyetinde olan gayrimenkullerinin yangın, sel, deprem ve diğer doğal afetlere uğraması halinde hasarın derecesine göre ücretli mazeret izni verilir.

MADDE 38 – YOLLUK:

Süresi sona eren toplu iş sözleşmesi madde metni aynen kabul edilmiştir.

MADDE 39 – ÇOCUK YARDIMI:

Süresi sona eren toplu iş sözleşmesi madde metni aynen kabul edilmiştir.

MADDE 51 – İŞ ELBİSESİ:

Süresi sona eren toplu iş sözleşmesi madde metni aynen kabul edilmiştir.

MADDE 52 – İŞ AYAKKABISI:

Süresi sona eren toplu iş sözleşmesi madde metni aynen kabul edilmiştir.



4/5

İşveren Temsilcileri

Sema ALBULAK

Alois OOMS

Av. Ergun İNCE

Av. Uygun KIZILKOR

Kortan KIZILAY

Fikret M. ÇIBIKKOLU

E. İlker DEREBEY

Sendika Temsilcileri

Hakan BOZKURT

Erdal ŞAHİN

Salih GÖNÜLLÜ

Sebahattin DEĞİRMENÇİ

Hülya ÖZCAN

İbrahim BİLDİK

Ekrem İPEKÇİ

Zafer ATAŞ

Gürol SAYGI

Süleyman KOCA

Murat KAYA

Barış ÖZDEMİR

Özcan KOPAL

Mürşide ÇİMEN

Ahmet EMİR

Nurettin KARAMAN

Kenan AYVALI

Kemal GÜZEL