

tez-koop-iş

TÜRKİYE TİCARET, KOOPERATİF, EĞİTİM, BÜRO VE GÜZEL SANATLAR İŞÇİLERİ SENDİKASI

**7 YIL SÜREN İNANÇLI VE KARARLI
BİR MÜCADELE SONUCUNDA
BAŞARIYA ULAŞTIK**



TEZ-KOOP-İŞ

**PERAKENDE SEKTÖRÜNÜN
DÜNYA LİDERLERİNDEN BİRİ OLAN**

TESCO kipa 'YI DA

ÖRGÜTLEDİ

**ŞİMDİ HEDEF
TOPLU SÖZLEŞME!**

İNANDIK, ÇALIŞTIK, BAŞARDIK

2003 Yılından beri Tesco Kipa'da azimle ve sabırla devam eden örgütlenme çalışmaları nihayet başarıya ulaştı ve sendikamız, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tespitine göre çoğunluğu sağladı.

TESCO-KİPA DÜNYANIN EN BÜYÜK MARKET LİDERLERİNDEN BİRİDİR

Tesco Kipa Dünyanın en büyük perakende devlerindedir. Ülkemizde 41 hipermarket

marketlerin örgütlenmesinden geçtiğinin farkındadır.

Bu nedenle Tesco Kipa işçilerinin örgütlenmesi ve toplu iş sözleşmesi sistemine dahil edilmesi sadece Tesco Kipa işçilerini ilgilendiren bir sorun olmaktan çıkmıştır.

Migros'ta, Carrefour'da, Real'de çalışan ve toplu iş sözleşmesi sistemi içinde olan üyelerimizin ücretlerini yukarı çekmenin yolu, örgütsüz olan işyerlerinde örgütlenmekten geçmektedir.



ve 70'in üzerinde ekspres market ile faaliyetlerini sürdürmektedir. Tesco Kipa işyerlerinde 7 yıllık sabırlı bir çalışma sonucunda başarıya ulaşmak, hem Tesco Kipa işçileri için hem de Türkiye İşçi Sınıfı için önemli bir gelişmedir.

HEDEF, TOPLU SÖZLEŞME

Tesco Kipa dışında ülkemizdeki Migros, Tansaş, Real, Carrefour gibi işyerlerinde de örgütlü olan sendikamız, bu işyerlerinde de daha fazla hak elde etme yolunun, tüm

TOPLU SÖZLEŞME İÇİN ÇOĞUNLUK SAĞLANMIŞTIR

Bu felsefe ile Tesco Kipa'da yapılan örgütlenme çalışmaları sonucunda yasanın aradığı çoğunluk sağlanmıştır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, yaptığı incelemede Tesco Kipa işyerlerinde toplam 7644 işçinin çalıştığını, bunlardan 3922'sinin sendikamız üyesi olduğunu tespit etmiştir. Sendikamız son üç yıl içinde sadece Tesco Kipa işyerlerinde 4678 kişiyi

üye yapmış ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına göndermiştir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın bu tespiti, taraflara tebliğ etmesiyle yeni bir yasal süreç başlayacaktır.

Beklentimiz, yasal sürecin kesintiye uğramadan, ilişkilerin, karşılıklı güven temelinde ve diyaloga açık bir şekilde sürdürülmesidir.

Bu konuda sendikamız üzerine düşeni daha

aslında işçilerin toplu iş sözleşmesi hakkını gasp etmeye yönelik bir düzenlemedir.

Bu itirazın yapılması halinde sorun, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından değil, iş mahkemeleri tarafından çözülmektedir. Ülkemizdeki yargılama sürecinin ne kadar sürdüğü herkesin malumudur.

Nitekim, böyle acı bir tecrübe 2004 yılında yaşanmıştır. İşveren, 2004 yılında sendikamızın yetki tespitine itiraz etmiş, sorun yar-



önce yapmıştır, bundan sonra da fazlasıyla yapmaya hazırdır.

1980 askeri darbesi çerçevesinde hazırlanan Anayasa ve ona uygun olarak çıkartılan çalışma yasalarında, Bakanlıkça yapılan yetki tespitine, işveren tarafından itiraz etme hakkı tanınmıştır. Dünyanın hiçbir ülkesinde böyle bir düzenleme ve böyle bir hak yoktur.

“Hak” diye kanunlarımıza geçen bu madde,

gıya taşınmış ve yargılama sonrasında, sendikamız aleyhine karar verilmiştir.

Böylece, işçilerin toplu sözleşme hakkı, işveren tarafından engellenmiş, mahkeme kararı ile yok edilmiştir.

GEÇMİŞİN OLUMSUZLUKLARINDAN DERSLER ÇIKARDIK

Buna rağmen, sendikamız onurlu ve sağlıklı davranmış, ilişkilerin gerilmemesi için

azami gayret göstermiştir. Bu sonuç bizleri umutsuzluğa sürüklememiş, yeniden örgütlenme çalışması başlamış, azimle ve kararlılıkla çalışmalar devam etmiştir. Yapılan bu çalışmalar sonucunda bugün, sendikamız yeniden yetkili sendika duruma gelmiştir.

Şimdiki durum geçmişten çok farklıdır. İşverenin, 2004 yılında toplu iş sözleşmesini engellemek için yaptıklarını, üyelerimiz henüz unutmamıştır.

Sendikamız, geçmişte Tesco Kipa yöneticilerinin yarattığı sorunları engellemek için işyerlerinde çok yoğun bir çaba göstermiştir. Üyelerimize sabırlı ve sağduyulu olmalarını telkin etmiştir. Ancak, çoğunluk tespitine itiraz edilmesi halinde, sendikamızın da arzu etmediği ve önüne geçemeyeceği gerginlikler yaşanacaktır.

7 YILDAN BERİ VERİLEN BİR MÜCADELE VAR

Tam 7 yıldır sabırla toplu iş sözleşmesi yapılmasını bekleyen, zorluklara göğüs geren, baskılara direnen ve her türlü engellemeye karşı örgütlenen üyelerimizin artık bir gün bile beklemeye tahammülü kalmamıştır.

✓ *Üyelerimiz, Haklarına Saygı Gösterilmesini İstiyor.*

✓ *Üyelerimiz, Toplu İş Sözleşmesi İstiyor.*

✓ *Üyelerimiz, İş Güvencesi İstiyor*

ÖRGÜTLENME HAKKI AYNI ZAMANDA ANAYASAL BİR HAKTIR

Örgütlenme hakkı, Anayasamız, yasalarımız ve uluslararası sözleşmelerle güvence altına alınmış bir haktır.

Örgütlenme hakkı, toplu iş sözleşmesi yap-

ma hakkı ile birlikte bir anlam ifade eder. Örgütlenme hakkına saygı göstermek, toplu iş sözleşmesi yapma hakkını ise engellemeye çalışmak demokratik bir yaklaşım değildir.

Sendikamız işverenle diyaloga açıktır. Sorunların barışçıl yöntemlerle çözülmesinden yanadır.

Ancak sendikamız, toplu iş sözleşmesi yapma hakkını engellemeye, ertelemeye yönelik her türlü girişimi, insan haklarına ve sendikalaşma hakkına karşı girişimler olarak kabul edecektir.

Bu nedenle, toplu iş sözleşmesi sürecini ertelemeye ve yok saymaya yönelik herhangi bir adıma karşı sendikamız tepkisiz kalmayacaktır.

SENDİKAL HAKLARIMIZA SAYGI BEKLİYORUZ

Bu süreç içerisinde bizlerin beklentisi; Tesco Kipa işverenin çağdaş endüstri ilişkilerinin gereklerini yerine getirmesi ve sendikamız ile toplu iş sözleşmesi sürecinin başlatılmasıdır.

İnsan, haklarıyla insandır. İnsan haklarına, örgütlenme ve toplu iş sözleşmesi yapma hakkına saygı duyulmasını bekliyoruz.

-YAŞASIN KIPA İŞÇİLERİNİN ÖRGÜTLÜ MÜCADELESİ

- YAŞASIN SENDİKA

- YAŞASIN TEZ-KOOP-İŞ